

All'O.S. Dirpubblica (Federazione del
Pubblico Impiego)
c/o Studio legale Avv. Carmine Medici
p.e.c.: carmine.medici@pecavvocatinola.it

e p.c., All'Organismo indipendente di Valutazione della
performance dell'amministrazione economico-finanziaria
oiv.mef@pec.mef.gov.it

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del
personale e dei Servizi

Dipartimento delle Finanze
df.udg@pce.finanze.it

All'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli
dogane.personale.normativa@agenziadogane.it

OGGETTO: Trasmissione risposta atto di diffida e costituzione in mora - Sentenza del Consiglio
di Stato, sez. IV, 13 ottobre 2015, n. 473 – Ottemperanza -

Si trasmette la nota prot. n. 91131 del 13 giugno 2016 a firma del Direttore dell'Agenzia
delle Entrate.

Per il dirigente *ad interim*
Margherita Maria Calabrò

Il funzionario delegato
Rossella Conforti



All'O.S. Dirpubblica (Federazione del
Pubblico Impiego)
c/o Studio legale Avv. Carmine Medici
p.e.c.:carmine.medici@pecavvocatinola.it

e p.c., All'Organismo indipendente di Valutazione
della performance dell'amministrazione
economico-finanziaria
oiv.mef@pec.mef.gov.it

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze

Dipartimento dell'Amministrazione
Generale, del personale e dei Servizi

Dipartimento delle Finanze
df.udg@pce.finanze.it

All'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli
dogane.personale.normativa@agenziadogane.it

OGGETTO: Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 – Mancata attuazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale. Sentenza del Consiglio di Stato, sez. IV, 13 ottobre 2015, n. 4713- Ottemperanza- Atto di diffida e costituzione in mora

Si riscontra l'atto di diffida e costituzione in mora, pervenuto a questa Agenzia in data 16 maggio 2016, con cui codesta organizzazione sindacale - rappresentata dall'Avv. Carmine Medici - ha intimato e costituito in mora il Ministero dell'Economia e delle Finanze, l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e questa Agenzia "affinchè provvedano, in ottemperanza della sentenza del Consiglio di Stato del 13 ottobre 2015, n. 4713 (...), all'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nonché all'adozione del piano della performance, con l'avvertenza che, in mancanza di tempestivo riscontro entro l'ulteriore termine di 30 gg. dal ricevimento della presente, che quivi si intende fissato anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 328 c.p., la Dirpubblica, suo malgrado, sarà costretta a chiedere la nomina del Commissario ad acta e a denunciare i fatti di cui in premessa alla Procura Regionale della Corte dei Conti".

Al riguardo, si evidenzia, come descritto nella nota n. 68550 del 10 giugno 2016 del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del personale e dei Servizi, che lo stesso ha avviato l'iter procedimentale, attualmente in fase conclusiva, al fine di dare

ottemperanza alla sentenza del Consiglio di Stato, ai cui lavori istruttori ha partecipato anche questa Agenzia.

Si conviene con quanto precisato dal Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del personale e dei Servizi nella citata nota in merito all'efficacia delle previsioni del DPCM sulla performance relativa all'anno 2016 e non anche al 2015 cui, per quanto riguarda l'Agenzia delle entrate si provvederà secondo le metodologie già operanti, come peraltro riconosciuto dall'art. 1, comma 7, ultimo periodo del decreto legislativo 24 settembre 2015, n. 157 in vigore dal 22 ottobre, **data successiva al deposito della sentenza del Consiglio di Stato**. Tale disposizione ha stabilito che *"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 5, commi da 11 a 11-quinquies, del decreto-legge n. 95 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 135 del 2012, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dall'articolo 6 del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, i sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale adottati dalle agenzie fiscali e i criteri selettivi da esse stabiliti per l'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance del personale dipendente sono verificati nel quadro delle convenzioni di cui al comma 1"*.

L'Agenzia delle Entrate possiede da anni un sistema di valutazione orientato a valorizzare la performance organizzativa ed individuale, conformi alle normativa vigente, i cui documenti sono stati allegati alle nuove Convenzioni 2016-2018, in corso di emanazione. Tali sistemi sono sempre in continua evoluzione e "manutenzione", anche per coerenza con gli intervenuti mutamenti legislativi. Il citato decreto legislativo n.157/2015 introduce nuovi orientamenti e strategie del controllo fiscale, finalizzati a reimpostare il rapporto con i contribuenti in un'ottica di miglioramento, trasparenza e collaborazione. Tali nuovi orientamenti strategici, fissati dal legislatore, nonché il nuovo sistema convenzionale (Piano della performance) e il contenuto dell'emanando DPCM richiedono un adeguamento evolutivo, già in corso di definizione, del sistema che riguarderà la valutazione della performance, cui è collegato il sistema incentivante del personale.

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

Rossella Orlandi

