



HERMES Messaggistica Ufficiale
INPS.HERMES.04/01/2013.0000209

Mittente

0003___/D.C. Risorse Umane

Ufficio: Area Sviluppo, percorsi di carriera, gestione modello competenze e posizione giuridica personale non dirigente

Messaggio N. **000209** del **04/01/2013 10:29:35**

Destinatari

Destinatari selezionati [551]: ALL

Classificazione

Tipo Messaggio: Standard-010.010

Classificazione: Varie...

Oggetto

Posizioni organizzative delle strutture di produzione.

Testo

Direzione centrale Risorse Umane

Direzione centrale Organizzazione

Direzione centrale Pianificazione e Controllo di Gestione

AI DIRETTORI REGIONALI
AI DIRETTORI AREA METROPOLITANA
AI DIRETTORI PROVINCIALI
AI DIRETTORI FILIALI DI COORDINAMENTO

Ai sensi dell'art. 21, comma 7, del decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214 del 22 dicembre 2011 e in conformità alle istruzioni operative emanate in data 28 dicembre 2011 dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, l'INPS potrà procedere al proprio riassetto organizzativo all'esito dell'emanazione dei decreti di cui al comma 2 della stessa legge.

Nelle more dell'emanazione di tali decreti e del conseguente necessario riassetto organizzativo dell'Istituto, considerata la necessità di garantire il buon andamento gestionale dell'Istituto, gli incarichi delle posizioni organizzative delle strutture di produzione, in scadenza al 31.12.2012, sono prorogati fino al 31.12.2013, salvo il verificarsi di una delle condizioni di cui all'art. 17, comma 2 del CCNL 2006-2009.

Le posizioni organizzative delle strutture di produzione attualmente vacanti, ad esclusione della posizione organizzativa di Responsabile di Agenzia complessa, saranno assegnate attraverso l'attivazione di procedure di selezione gestite dal Nucleo di valutazione regionale, integrato dal Dirigente dell'Unità funzionale competente per la posizione organizzativa interessata.

In relazione a quanto sopra, ciascuna Direzione regionale dovrà procedere alla indizione del bando di selezione relativo agli incarichi delle posizioni organizzative vacanti nell'ambito delle strutture di produzione, ad esclusione degli incarichi di Responsabile di agenzia complessa.

Al fine di uniformare le modalità di selezione per il conferimento delle posizioni organizzative in argomento, su tutto il territorio nazionale, si trasmette il fac-simile del bando e l'allegato modello di domanda di partecipazione.

Detto bando è stato strutturato sulla base dei seguenti criteri e requisiti di partecipazione ed esclusione:

- alle selezioni potranno partecipare i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrati nelle posizioni C3, C4 e C5, profilo amministrativo;
- l'incarico di posizione organizzativa potrà essere conferito al personale in possesso dei suddetti requisiti e proveniente da mobilità volontaria a condizione che sia inserito nei ruoli dell'Istituto da almeno 3 anni, salvo che non si tratti di personale già responsabile di posizione organizzativa nell'INPS. Ai fini del computo dei 3 anni si tiene conto anche dei periodi di comando svolti presso l'Istituto;
- l'incarico di posizione organizzativa potrà essere conferito al personale neo assunto nella posizione C3 decorsi 4 anni dall'inserimento nei ruoli dell'Istituto;
- per la posizione organizzativa di Responsabile di Agenzia sul territorio, potranno candidarsi i funzionari, in possesso dei suddetti requisiti, in forza presso le Strutture della regione di riferimento alla data di pubblicazione del bando;
- per le posizioni organizzative relative alle strutture di produzione potranno candidarsi i funzionari, in possesso dei suddetti requisiti, in forza presso le Strutture dell'area provinciale di riferimento alla data di pubblicazione del bando.

Nel bando andranno specificate le seguenti modalità di selezione:

- il Nucleo di valutazione procederà ad esaminare, con le modalità disciplinate nelle circolari n. 2 e n. 188 del 2001, i candidati inquadrati nelle posizioni C5 e C4, profilo amministrativo e, qualora a completamento di tale fase risultino posizioni organizzative ancora scoperte, il Nucleo di valutazione esaminerà i candidati inquadrati nella posizione C3 amministrativo;

- nel caso in cui, nell'ambito delle suddette due fasi di selezione, il numero di candidati risulti superiore alle 5 unità, il Nucleo di valutazione, in considerazione dei curricula, potrà operare una preselezione al fine di individuare un massimo di cinque candidati da selezionare per ciascuna posizione organizzativa. Nella determinazione della rosa dei candidati si dovrà tenere in particolare conto la proposta del Direttore di struttura competente;
- il Nucleo di valutazione, qualora ritenga di avere agli atti gli elementi conoscitivi necessari, potrà esonerare dal colloquio i candidati già esaminati in una precedente selezione.

La procedura di selezione dovrà prevedere nel bando una sessione di recupero rispetto al calendario definito da ciascun Nucleo di valutazione; pertanto, nel relativo messaggio di comunicazione di detto calendario andrà specificato che, nel solo caso di assenza per malattia o infortunio, il candidato, previa presentazione di certificazione medica, potrà essere convocato a sostenere il colloquio in un'apposita sessione di recupero.

Sulla base delle risultanze della suddetta procedura di selezione, i Direttori regionali provvederanno a conferire la responsabilità delle posizioni organizzative, con propria determinazione, con scadenza al 31 dicembre 2013.

Tali incarichi potranno essere revocati prima di tale scadenza per intervenuti mutamenti organizzativi ai sensi dell'art. 17, comma 2, del CCNL 2006-2009.

Ciascun Direttore di struttura provvederà a formalizzare con apposito ordine di servizio gli incarichi attribuiti relativi al proprio ambito di competenza.

Al personale titolare di incarico di posizione organizzativa compete la corresponsione dell'indennità prevista nell'allegato 1 del CCNI 2011.

I Direttori regionali comunicheranno alla D.C. Risorse umane e alla D.C. Organizzazione il completamento delle procedure di attribuzione degli incarichi in argomento.

IL DIRETTORE GENERALE

Mauro Nori



Bando.doc Schema di domanda.doc