

ROMA, 16 GENNAIO 2013

Periodico d'informazioni rapide

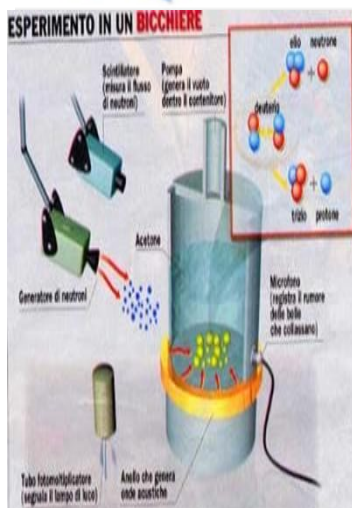
La “Messa Pagina”



DIRPUBBLICA
Federazione del Pubblico Impiego
www.dirpubblica.it

Aderente a

Confedir



La Fusione a freddo di INPS, INPDAP e ENPALS

Breve commento ai documenti Inps e Ministero del Lavoro

L'Inps, con il messaggio n. 209 del 4/1/2013, ha sospeso ogni propria attività di riorganizzazione interna, in attesa che vengano emanati i decreti ministeriali previsti dalla legge, cioè dall'art. 21, comma 7, del D.L. 6/12/2012 n. 201, convertito con modificazioni nella legge 22/12/2012 n.214, così come specificate dalla Direttiva del Ministero del Lavoro 28/12/2011 prot. 31/0001922/MA002.A001. Peccato, però, che detta frenata al proprio furore riorganizzativo - che sta pervadendo l'Inps da circa tre anni - sia arrivata dopo l'ennesimo tsunami di azzeramento delle posizioni organizzative e nuove selezioni interne, realizzati dall'Istituto proprio in spregio alla predetta normativa. Infatti, nonostante la vigenza del citato D.L. del 6/12/2011 e della summenzionata Direttiva ministeriale del 28/12/2011, il Direttore Generale dell'Inps, in data 29/12/2011, con msg. 024642, indicava per la terza volta consecutiva nell'arco di quattordici mesi (dall'ottobre 2010 al dicembre 2011) nuove selezioni, che coinvolgevano tutto il personale Inps d'Italia; provocando, in taluni casi, un vero e proprio demansionamento di funzionari che ricoprivano gli incarichi da decenni, senza che fosse verificata la loro capacità di gestire un Ufficio attraverso i risultati da essi conseguiti negli anni. Insomma, una selezione meramente nozionistica, contraria ad ogni criterio di gestione aziendalistica, palesemente bu-

**L'ESPERIMENTO NON E'
RIUSCITO!
Gli elementi sono rimasti
separati.**

DIRPUBBLICA – Federazione del Pubblico Impiego

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: 06.5590699; fax: 06.5590833 –

www.dirpubblica.it - info@dirpubblica.it - dirpubblica@pec.it –

C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004

rocratica, e per di più arbitraria perché *contra legem*. Per converso, a distanza di 13 mesi dalla ‘fusione a freddo per incorporazione’ di Inpdap e Enpals in Inps, nulla è cambiato sul piano organizzativo per il personale di questi due Enti, salvo che per la collocazione dei loro Dirigenti Generali. Dunque, dopo 13 mesi, tutti i Dirigenti e i Funzionari dei due Enti soppressi continuano a svolgere in parallelo le loro funzioni senza essere interessati da alcuna prospettiva di vera integrazione. Anzi, i Dirigenti provenienti da Inpdap e Enpals sono stati estromessi dai loro precedenti incarichi, essi è stata attribuita la posizione di Direttori Provinciali di strutture periferiche, attualmente tutte assegnate a Dirigenti di matrice Inps. Insomma, l’Inps, da un lato non sembra in grado di operare una vera fusione e integrazione delle funzioni operative degli Enti incorporati, dall’altro sembra temere di affrontare il nodo degli incarichi ai Dirigenti e Funzionari dei medesimi Enti, che rimangono frustrati e lesi nei loro diritti di certezza del quadro organizzativo e di prospettiva di carriera, perché bloccati in una *empasse* che appare ad oggi di lontana soluzione.

.... una selezione meramente nozionistica, contraria ad ogni criterio di gestione aziendalistica, palesemente burocratica, e per di più arbitraria perché *contra legem*.

L’UFFICIO STAMPA

