

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO
AL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE AGENZIE FISCALI
BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005**

Il giorno 26 gennaio 2006 alle ore 10.30, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L' ARAN nella persona dell'avv. Massimo Massella Ducci Teri membro del Comitato Direttivo M. Massella Ducci Teri

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali :

Organizzazioni sindacali :

CGIL FP

CISL FPS

UIL PA

CONFSAL/UNSA

FLP

RDB/PI

FEDERAZIONE INTESA*

Confederazioni :

CGIL

CISL

UIL

CONFSAL

USAE

RDB - CUB

CONFINTESA*

*ammesse con riserva

Al termine della riunione le parti, sottoscrivono l'allegata Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO RELATIVO
AL PERSONALE DEL COMPARTO AGENZIE FISCALI
BIENNIO ECONOMICO 2004-2005**

INTESA
of 5

U/L-PA
Bepu
Pav / m

JEB
 USAF
 CGAF
 10th
 Air Force
 JEB

CONFIDENTIAL
CISL TD
Toulh
111-111

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto biennale

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente del comparto delle Agenzie Fiscali di cui all'art. 3 del CCNQ del 18 dicembre 2002.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme del precedente CCNL.

INIESA
CPO

UIL-PA
Rullo

USAE
Dio

CSIRBP
Automa
Tuscano Cio.f
Gph

Automa
Tuscano Cio.f

Automa
Tuscano Cio.f

Art. 2

Stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari, come stabiliti dall'art. 79, comma 4, del CCNL del 28 maggio 2004, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, alle scadenze ivi previste.
2. Gli importi annui degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.
3. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale prevista dall'art. 2, comma 6, del citato CCNL del 28 maggio 2004.

INFESA
OPD

OIL-PA
Bom
Pall

SA
gpm

USA

Desio

CGH FP GR
Gino
Surore

CGH FP

CGH FP
Turchi

Art. 3

Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità di cui all'art. 67, comma 4 ed all'art. 70, comma 7 del CCNL del 28 maggio 2004, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, comprese la ritenuta in conto entrata Tesoro od altre analoghe ed i contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2004-2005. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, di licenziamento, nonché quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.
3. Resta confermato quanto previsto dal comma 3 dell'art. 81 del CCNL del 28 maggio 2004.

INTESA
CPS



USAE
Deo

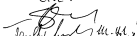
UIL-PA
Pelle



CGU PP
Industria
Antonio Luis



CISL PP



Art. 4

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. In attuazione degli impegni assunti nel Protocollo tra Governo e sindacati del 27 maggio 2005, al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 84 del CCNL del 24 maggio 2004 è incrementato di un importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003 (corrispondente a € 11,43 pro capite, per tredici mensilità per i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2003) con decorrenza dal 31 dicembre 2005 ed a valere sull'anno 2006.

INTESA
CPB

UIL-PA
Raffa

USAE
Di 5

CGIL FP
Tutti
Lavoro

CGIL
F.lli
Tutti
Lavoro

Art. 5

Clausola di interpretazione autentica

1. L'indennità di Agenzia prevista dall'art. 87 del CCNL del 28 maggio 2004 deve intendersi come indennità di amministrazione in funzione del fatto che la denominazione individuata dalle parti ha soltanto un valore terminologico correlato alla nuova articolazione organizzativa per Agenzie prevista dalla d.lgs. n. 300 del 1999.
2. Con decorrenza dall'entrata in vigore del CCNL di cui al comma 1, l'indennità di Agenzia è denominata indennità di amministrazione.

INTESA
CP

UIL-PA
Raffa

USAE
Di-5
CGPP
Cari
Lauriano

Handwritten signature

CGPP
Tenthi

Handwritten signature

Art. 6

Indennità di amministrazione

1. L'indennità di cui all'art. 87 del CCNL del 28 maggio 2004 è incrementata, per il biennio economico 2004-2005, nelle misure mensili lorde ed alle scadenze indicate nella allegata tabella C.

INTESA
[Signature]

USAE
[Signature]

UIL-PA
[Signature]

CUCFP
[Signature]

[Signature]

CUCFP
[Signature]

Toulhacq M.M.

Art. 7
Buoni pasto

1. Il valore economico del buono pasto di cui all'art. 99 del CCNL per le Agenzie Fiscali del 28 maggio 2004 è rideterminato a decorrere dal 31.12.2005, in € 7,00.

INTESA
OPS

USF
S. r.

Handwritten signature and initials.

UL-PA
Palo

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature and initials.

Handwritten signature and initials.

Tabella A

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Area		Fascia retributiva	dal 1 gennaio 2004	dal 1 febbraio 2005
Ispettore generale r.a.			61,93	86,61
Direttore divisione r.a.			57,56	80,50
TERZA	F 6		56,90	79,57
	F 5		49,87	69,74
	F 4		49,87	69,74
	F 3		45,39	63,49
	F 2		41,47	57,49
	F 1		41,47	57,49
SECONDA	F 6		42,96	60,65
	F 5		41,61	58,73
	F 4		37,96	53,59
	F 3		37,96	53,59
	F 2		35,71	49,94
	F 1		33,95	47,48
PRIMA	F 2		32,15	44,96
	F 1		32,15	44,96

INTESA
OPB

UL-PA
Bor
Pala

UPB
L. 5
gpm
L. 5
L. 5
L. 5

CICCP
L. 5
L. 5
L. 5
L. 5

Tabella B

Nuova retribuzione tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità

Area		Fascia retributiva	dal 1 gennaio 2004	dal 1 febbraio 2005
Ip. Gen. r.o.			27.410,38	28.449,70
Dir. Div. r.o.			25.474,93	26.440,93
TERZA	F 6		25.182,80	26.137,64
	F 5		23.548,41	24.385,29
	F 4		22.070,82	22.907,70
	F 3		20.090,84	20.852,72
	F 2		19.035,00	19.724,88
	F 1		18.352,76	19.042,64
SECONDA	F 6		19.015,52	19.743,32
	F 5		18.419,32	19.124,32
	F 4		17.862,04	18.505,12
	F 3		16.801,75	17.444,83
	F 2		15.803,74	16.403,02
	F 1		15.026,78	15.596,54
PRIMA	F 2		14.759,51	15.299,03
	F 1		14.229,11	14.768,63

INTESA
CPS

UN-PA
Bon
palo

GM
CPS
CPS
CPS

USAE
CPS

CPS
CPS
CPS

Tabella C

Incrementi mensili Indennità di Amministrazione

Valori in Euro da corrispondere per 12 mesi

Area		Fascia retributiva	dal 1 gennaio 2004	dal 31 dicembre 2005
Ispettore generale r.a.			8,33	12,85
Direttore divisione r.a.			7,55	11,55
TERZA	F 6		5,32	8,21
	F 5		5,32	8,21
	F 4		5,32	8,21
	F 3		4,88	7,53
	F 2		4,60	7,20
	F 1		4,60	7,20
SECONDA	F 6		4,41	6,72
	F 5		4,41	6,72
	F 4		4,41	6,72
	F 3		4,41	6,72
	F 2		3,43	5,27
	F 1		3,11	4,78
PRIMA	F 2		2,75	4,23
	F 1		2,75	4,23

INTESA
CPB

CR-PA
Banco
Rialto

Null
A

USAE
De

CPB
A

CPB
A
A

A

CPB
A
T

DICHLARAZIONE CONGIUNTA N.1

In relazione alla decurtazione dell'indennità di amministrazione nei periodi di assenza per malattia inferiori ai 15 giorni, le parti si impegnano a rivisitare tale istituto in occasione del rinnovo contrattuale del quadriennio 2006-2009, in vista di una definitiva e sostanziale soluzione.

INTESA

USA 25

118-P67

C4L-EP