

FINE GIORNATA È LA RUBRICA CON LA QUALE IL SEGRETARIO GENERALE DIRPUBBLICA (GIÀ DIRSTAT-FINANZE) COLLOQUIA PERIODICAMENTE CON I COLLEGHI E I SIMPATIZZANTI DEL SINDACATO, CHE HANNO RITENUTO ISCRIVERSI ALLA SUA "MAILING-LIST" PERSONALE, DESCRIVENDO E COMMENTANDO FATTI E NOVITÀ RACCOLTI NELL'ARCO DI UN DETERMINATO PERIODO O, APPUNTO, A ... "FINE GIORNATA".

Giovedì 8 aprile 2004

(il precedente è di lunedì 2 febbraio 2004)

Carissimi colleghi,

è molto tempo che non comunico direttamente con Voi attraverso questa rubrica; il motivo risiede nel fatto che abbiamo cercato di intensificare le comunicazioni attraverso "DIRPUBBLICA NEWS", "LA MEZZA PAGINA", la pubblicità sui giornali e, naturalmente, il nostro sito internet. Nel frattempo numerosi colleghi (simpatizzanti e/o nuovi iscritti) sono stati aggiunti alla mia "mailing-list" personale, per cui riceveranno, per la prima volta, questa rubrica. E' anche la prima volta che trasmetto il FINE GIORNATA in diurna; di solito, infatti, gli invii avvengono di notte. La ragione di questo sta nel fatto che con oggi, mi prenderò una breve pausa per trascorrere la Santa Pasqua, fra una settimana esatta sarò nuovamente ...in linea, "I hope".

I problemi che mi lascio alle spalle sono innumerevoli. Prima di tutto penso alla **dirigenza** perché se non si arriva ad una inversione di tendenza nella gestione della dirigenza pubblica, sarà vano cercare di ottenere miglioramenti negli altri segmenti ove è collocato il Personale della P.A.- Una dirigenza, abiente quanto si vuole, ma sottomessa e affannata dalla ricerca del raggiungimento degli obiettivi e dal reciproco confronto con i "risultati" ottenuti, non consentirà mai alcun tipo di benessere e sviluppo per il restante Personale. Noi vagheggiamo una dirigenza autonoma e autorevolissima e (come conseguenza) ben pagata non assoldata e asservita (come ora). Un discorso di questo tipo lo faremo e lo sosterrremo all'ARAN se e quando conseguiremo la maggiore rappresentatività; se e quando si avvieranno le trattative. Un obiettivo, però, come quello anzidetto e che da sempre ci proponiamo non potrà essere risolto dalla contrattazione! Dobbiamo ottenere una legge di status per tutto il pubblico impiego, dove in particolare siano contemplate delle precise autonomie e garanzie per i dirigenti pubblici. Abbiamo il diritto, come cittadini ed elettori di chiedere un provvedimento di tal genere e su questo confido che tutti sentano il peso e la responsabilità delle proprie scelte. Fra poco si vota! Non sappiamo a chi dare il voto? Forse non sarà così!

Allo stesso livello sta il problema della **vicedirigenza**, anche se con molteplici differenze. In questo caso c'è una legge, molto discreta e attenta nei confronti della contrattazione, ma esiste. Il problema è che non viene applicata né nel comparto dei ministeri né nel comparto agenzie, dove addirittura, nella relativa bozza di contratto (bloccato!) non se ne fa minimamente cenno. Ebbene su questo Vi dico che il Sindacato è pronto ad intraprendere la strada giurisdizionale, non appena sarà completata la tornata contrattuale nei vari comparti e sarà possibile avere un quadro completo della situazione, dalle Università alle Agenzie fiscali. Allo stesso tempo, in quell'area dirigenziale ove DIRPUBBLICA dovrà essere ammessa, la vicedirigenza sarà portata come uno dei punti principali,

nel tentativo di installarvi almeno una “testa di ponte”. Questo senza escludere quella attività politica che è incessante e mai dimenticata anche se ora sembra che non ci siano interlocutori.

Dovunque andremo, a chiunque ci presenteremo, mai dimenticheremo di sostenere e chiedere l’**apertura delle carriere**. Questo potrebbe essere, per qualcuno, il cavallo di battaglia di una prossima campagna elettorale. Il sindacato non dorme su questo. Tutto ciò che il Sindacato può fare, lo sta facendo e continuerà a farlo; tutto ciò per il quale personalmente io posso fare, l’ho fatto, lo faccio e lo farò!

Il Sindacato ha tre appuntamenti importanti, nel corso del 2004: il **Congresso**, la **contrattazione sulla dirigenza** (*sub condicione*) e la **competizione elettorale per le R.S.U.** - I ritardi che si sono accumulati per il determinante appuntamento congressuale sono causati dall’assenza di permessi sindacali, un fatto che ha determinato notevoli ostacoli ai nostri rappresentanti territoriali nel convocare le assemblee per l’elezione dei delegati. Nonostante questo, anche con il mio intervento personale, abbiamo eseguito tale incombenza in molte regioni, come nel Lazio, nel Piemonte, nella Liguria, in Sicilia; sono pronte assemblee nella Lombardia, nelle Marche, nel Veneto, in Abruzzo dove spero di completare tutto nel mese di maggio. Anche in Friuli Venezia Giulia sto personalmente interessandomi per incontrare i colleghi e far eleggere i delegati; si tratta questa di una delle regioni-madre del Sindacato nei confronti della quale riservo la maggiore attenzione e avverto la maggiore responsabilità. Sulla contrattazione sostanzialmente Vi ho già detto ma è necessario uno sforzo straordinario per le R.S.U. - Presenza nell’area dirigenziale e presenza diffusa nelle R.S.U. sono due braccia della medesima tenaglia. Si tratta di due occasioni troppo importanti; per la prima è impegnato in misura maggiore il sindacato con la sua struttura ma per la seconda l’onere sta soprattutto sulle spalle degli iscritti e dei simpatizzanti.

Proselitismo, un altro compito per le vacanze! Non dimentichiamoci che al 31/12/2004 ci riconteranno. Come fu fatto un grande sforzo nel 2002 conseguendo un buon numero di nuovi aderenti così anche in questa porzione di anno dobbiamo tutti impegnarci per rendere più grande il nostro piccolo gioiello. Un gioiello che ha attualmente un importantissimo requisito: la nazionalità. In ogni provincia Italiana, sono presenti almeno iscritti DIRPUBBLICA. E questo non è poco!

Prima di concludere desidero ricordare gli **80 coraggiosi della Lombardia**, che dopo Pasqua incontrerò e che sono un esempio per tutti; desidero anche essere vicino a quei **dirigenti dello Stato assegnati all’E.T.I.** (Ente Tabacchi Italiano) che ancora non hanno vista una soluzione al loro status (per altri, fortunatamente, la questione si è conclusa in senso positivo); desidero salutare **i colleghi di Palermo che sono stati sloggiati dal loro ufficio** e concentrati in stanzoni indegni di contenere dei rappresentanti dello Stato Italiano e tutti quelli che subiscono ingiustizie e prevaricazioni e che vorrebbero lavorare in serenità e con un giusto grado di soddisfazione personale. Se a qualcuno di questi sembra di non avere più nulla consideri che non è vero perché ha la DIRPUBBLICA.

Un saluto particolare ai nuovi iscritti.

Conservate, mantenete e fate crescere la DIRPUBBLICA perché, come prima Vi ho detto, è un piccolo gioiello come struttura, ma è un grande tesoro di persone oneste e innamorate del proprio lavoro e di tutto ciò che fanno.

A tutti

*BUONA
PASQUA*

E per finire un documento.



Ministero dell'Economia e delle Finanze

Ufficio Stampa

Roma, 5 aprile 2004

Personale PA: dalla RGS le linee guida per la rilevazione dei dati 2003

Il MEF comunica che la Ragioneria Generale dello Stato (RGS) ha emanato la Circolare n. 7/2004, rivolta esclusivamente alle pubbliche amministrazioni, con le istruzioni per raccogliere i dati di organico e di spesa del personale per l'anno 2003. Il documento è pubblicato nella home page della RGS, www.rgs.mef.gov.it.